



Nástrahy pracovního trhu

aneb na co si dávat pozor
nejen při vzniku pracovního poměru



Co může a nemůže obsahovat pracovní smlouva?

Co může a nemůže obsahovat pracovní smlouva?

- Pracovní smlouva – základní dokument, projev oboustranného souhlasu
- Obsahové náležitosti - co pracovní smlouva obsahovat musí:
 - **Druh práce** (co budu vykonávat), Příklad: „řidič“ x „řidič autobusu“ x „řidič, závozník“
 - **Místo výkonu práce** (kde budu vykonávat), Příklad: „ČR“ x „Praha“ x „Praha, Ladova 11“
 - **Den nástupu do práce** (od kdy budu vykonávat), Příklad: „1.1. 2018“
- Forma pracovní smlouvy – povinně písemná

Co může a nemůže obsahovat pracovní smlouva?

Další možná ujednání:

- **Mzdová ujednání**
- Trvání pracovního poměru (doba určitá x doba neurčitá)
- Zkušební doba
- Pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad
- Dohoda o odpovědnosti (tzv. hmotná odpovědnost)
- Ujednání o jiné délce výpovědní doby
- Konkurenční doložka
- Rozhodčí doložka

Co může a nemůže obsahovat pracovní smlouva?

POZOR na typické chyby:

- „Druh práce: *dle potřeb zaměstnavatele*“
- „Místem výkonu práce je *kabina kamionu*“
- „Práce bude vykonávána v místě výkonu práce „ČR“, *a proto nenáleží cestovní náhrady po ČR*“
- „*Za pozdní příchod zaplatí zaměstnanec pokutu 500,- Kč*“
- „*Zaměstnanec je povinen mít neustále zapnutý služební telefon*“
- „*Zaměstnanec se tímto vzdává práva na příplatky za práci v noci*“



Mzda a kouzla s ní spojená

Mzda a kouzla s ní spojená

MZDA = odměna za práci

- SJEDNANÁ vs. URČENÁ mzda
 - §114 odst. 3 ZP - dosažená mzda a příplatek ani náhradní volno nepřísluší, je-li mzda **sjednána** již s přihlédnutím k případné práci přesčas
- Nároková vs. Nenároková (závislá na rozhodnutí zaměstnavatele)
- Minimální a zaručená mzda
- § 110 ZP – Za stejnou práci stejná mzda

Mzda a kouzla s ní spojená

- Výplatní pásky je zaměstnavatel povinen vydávat i BEZ ŽÁDOSTI zaměstnance
- Na základě dohody povinnost zasílat mzdu na 1 účet určený zaměstnancem
- Nelze vyplatit jiné osobě bez písemné plné moci (ani manželovi či partnerovi)
- Dluh na mzdě – promlčecí doba 3 roky
- Okamžité zrušení PP pro dluh na mzdě - § 56/1 písm. b) ZP



Práva a povinnosti zaměstnance

Práva a povinnosti zaměstnance

- **PRÁVO** na přidělování práce dle pracovní smlouvy
- **PRÁVO** na odměnu za práci
- **PRÁVO** na zajištění BOZP

- **POVINNOST** pracovat řádně podle svých sil, znalostí a schopností, plnit pokyny nadřízených
- **POVINNOST** využívat pracovní dobu a výrobní prostředky k vykonávání svěřených prací
- **POVINNOST** řádně hospodařit s prostředky zaměstnavatele a ochraňovat majetek zaměstnavatele
- **POVINNOST** dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost
- **POVINNOST** nepožívat v pracovní době alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky, nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště zaměstnavatele



V čem mohou pomoci odbory

V čem mohou pomoci odbory

- Zastupování zaměstnanců při jednání se zaměstnavatelem
- Sjednávání kolektivní smlouvy
- Projednávání změn organizace práce, systému odměňování apod.
- Projednávání stížnosti zaměstnance (na jeho žádost)
- Poskytování bezplatné právní pomoci nejen v pracovněprávních sporech
- Zastupování v soudních sporech

V čem mohou pomoci odbory

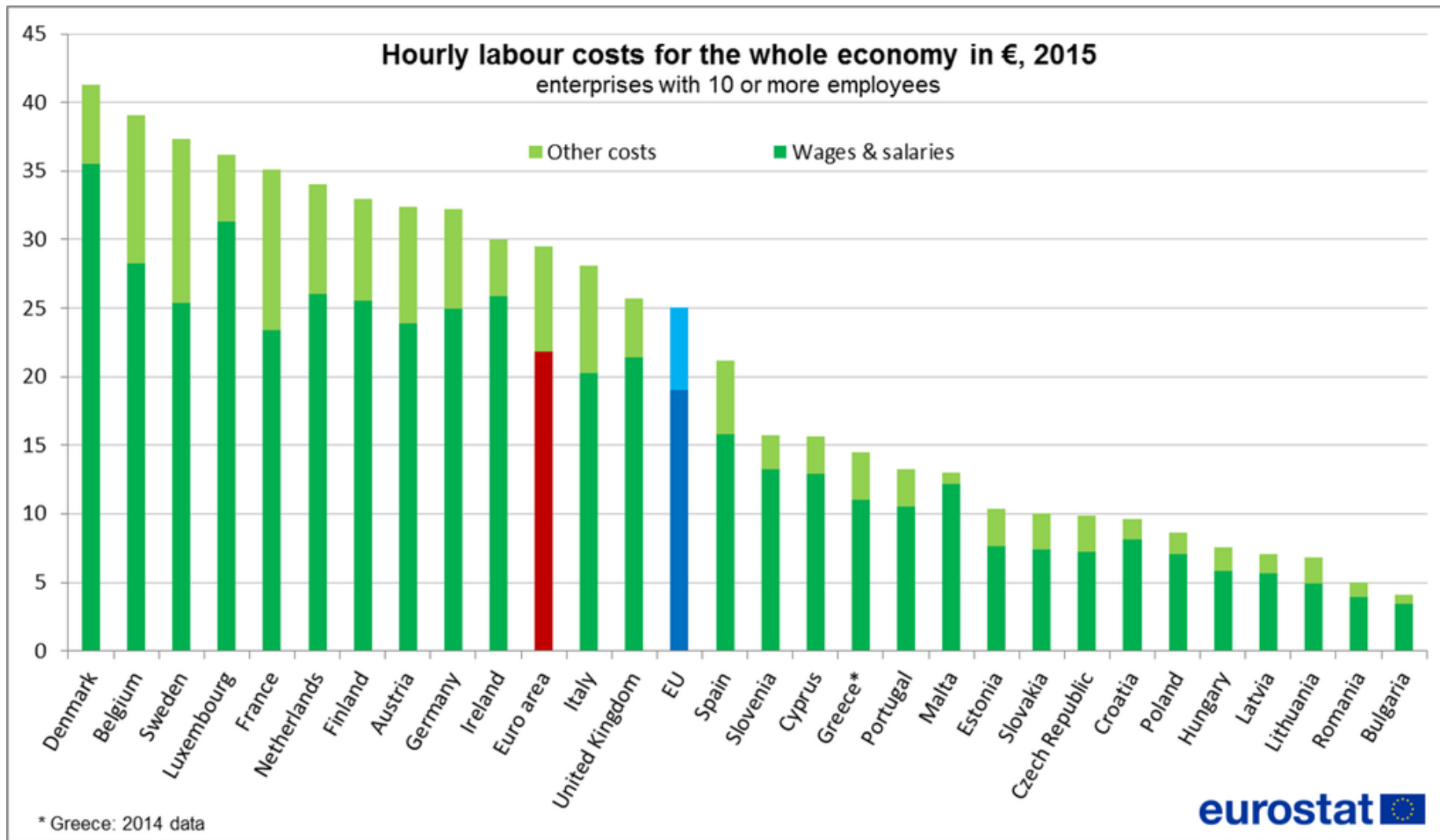
Kde např. poskytujeme právní pomoc:

- Spory o odškodnění pracovního úrazu
- Spory o dluhy na mzdě či platu (zákonné příplatky, rovné odměňování)
- Spory o určení neplatnosti výpovědi či okamžitého zrušení
- Spory o náhradu škody uplatňovanou proti zaměstnancům



Něco navíc ...

Hodinové mzdové náklady v roce 2015



Kolektivní vyjednávání se vyplatí

U zaměstnavatelů, kde působí odborová organizace, mají zaměstnanci ročně příjem v průměru vyšší

- o 46 243 Kč při zahrnutí
- o 6 dnů kratší pracovní doby.

Být odborově organizován se vyplatí!

